

Friends of the Earth International's politik om vold og seksuel krænkelse

INDEKS

1. Introduktion

- a. Politiske mål
- b. Politikens omfang

2. Definitioner

- a. Samtykke
- b. Chikane og mobning
- c. Vold, seksuel chikane og intimidering
- d. Forskelsbehandling
- e. Overlevende/krænkede
- f. Frygt for gengældelse

3. Politikens principper

- i. Nultolerance
- ii. Forebyggelse af vold og seksuel chikane
- iii. Centreret om den krænkede
- iv. Fortrolighed
- v. Tidsbestemt, gennemsigtighed, effektiv

Forebyggelse af vold og seksuel chikane

- Politisk dannelse og fremme af et arbejdsmiljø, hvor vold og chikane ikke tolereres
- Institutionelle procedurer og praksisser

Reaktion på vold og seksuel chikane

- i. Personligt initiativ
- ii. Rapportering af hændelsen til en betroet eller udpeget person
- iii. Formel klage og undersøgelse
- iv. Alternative processer
- v. Godtgørelse, sanktioner og disciplinære foranstaltninger
- vi. Ansvar på føderationsniveau

Overvågning, evaluering og gennemgang af politikken

1. INTRODUKTION

Dette dokument er blevet vedtaget i forlængelse af Friends of the Earth International's (FoEI) generalforsamling, "Biennial General Meeting" (BGM), i 2018 og forslaget om "nultolerance over for vold, seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed", hvilket gav mandat til, at arbejdsgruppen "*Gender Justice Dismantling Patriarchy*" (GJDP) kunne udvikle en FoEI-politik om vold og seksuel chikane. Den er blevet udviklet med input fra Friends of the Earth-grupper over hele verden og er godkendt af FoEI's bestyrelse, ExCom. Der er blevet trukket på forskning, best practice og analyser fra medlemsgrupper og allierede organisationer og de prioriteter, der blev udarbejdet ved de årlige regionale generalforsamlinger i Friends of the Earth i 2019.

Politikken er udviklet i overensstemmelse med Friends of the Earth's internationale strategi for feminisme og systemforandring¹, der inkluderer forpligtelsen til at "reagere på patriarkalsk adfærd og magtrelationer inden for føderationen" som et vigtigt skridt i retning af at opfylde forpligtelsen til at afvikle patriarkatet på alle niveauer af Friends of the Earth-føderationen og i vores samfund.

Friends of the Earth International vil ikke acceptere eller tolerere nogen form for vold eller chikane mod kvinder eller andre, hverken i føderationen eller i vores samfund. Dette omfatter alle dem, der lider under vold på grund af deres etnicitet, nationalitet, økonomiske situation, seksuelle orientering, kønsidentitet (trans- eller ikkebinære personer) eller særlige fysiske eller mentale sundhedsbehov, som ofte er mål for vold, trusler om vold og chikane i vores patriarkalske, kapitalistiske samfund.

Som føderation kæmper vi for at stoppe vold mod kvinder i alle dens former; systemisk vold, der reproduceres i kvinders kroppe og forstærkes gennem den kønnede arbejdsdeling. Vold, trusler om vold og chikane bruges som kontrolværktøjer til at opretholde patriarkalske og andre magtrelationer og har ingen plads i vores Friends of the Earth-forbund, der kæmper for social, køns-, miljø- og økonomisk retfærdighed. Vi stræber efter en verden uden vold mod kvinder på alle livets områder – på arbejdspladsen, i det offentlige og det private – og forpligter os til at gøre alt, hvad vi kan, for at sikre, at kvinders ret til et liv uden vold respekteres. Vi forpligter os til at holde os selv ansvarlige over for hinanden, over for føderationen, over for de samfund, vi samarbejder med, og over for vores

¹ Godkendt af BGM 2018. Af særlig relevans for denne politik er Theory of Change #3, hvor vi forpligter os til at styrke vores ageren på "situationer med overgreb og vold mod kvinder inden for føderationen og begået af medarbejdere og aktivister tilknyttet FoE ved at trække på best practice fra medlemsgrupper og allierede organisationer."

allierede organisationer.

Politikken sætter en minimumsstandard for udvikling af nye politikker eller styrkelse af medlemsgruppens eksisterende politikker inden april 2022. Den fastlægger minimumsstandarder og generel praksis, som alle Friends of the Earth-medlemsgrupper, strukturer og begivenheder er forpligtet til at implementere for forebyggelse af vold og seksuel chikane. For at sikre ejerskab til disse standarder og praksisser forventes det, at medlemsgrupperne vil udvikle en ny politik eller styrke deres eksisterende politik gennem en deltagende og kollektiv proces og vil sikre løbende organisatorisk læring gennem regelmæssig overvågning og evaluering af politikken.

Det er vigtigt at have denne politik på plads for at fremme og sikre et sikkert, respektfuldt og nærende arbejds- og aktivistmiljø for alle ansatte, frivillige og aktivister i føderationen og dens medlemsgrupper og tilknyttede aktivister – herunder eksterne personer, der deltager i vores arrangementer – som en integreret del af vores kamp for retfærdighed, lighed og systemændring.

A. Politiske mål

- At fungere som en minimumsstandard for udvikling eller forbedring af medlemsgruppens politikker om vold og seksuel chikane.
- At fungere som et centralt institutionelt værktøj i forebyggelsen af vold og seksuel chikane mod kvinder, mænd, trans- og ikkebinære mennesker og alle i føderationen og i samfund og begivenheder, hvor vi arbejder.
- At handle i overensstemmelse med FoEI's Strategiske Plan for Feminisme og System-forandring, der skal bidrage til at afvikle patriarkatet, magtrelationer og al strukturel og systemisk undertrykkelse (for eksempel racisme, klasseundertrykkelse, heteronormativitet, neokolonialisme) i føderationen, der fremmer og legitimerer vold og seksuel chikane.
- At sikre og vedligeholde et sikkert arbejdsmiljø for alle, på alle niveauer i føderationen, i alle strukturer, programmer og arrangementer.

B. Politikens omfang

Politikken er bred og gælder for:

- i. Alle ansatte (deltids-, fuldtids- og kontraktansatte), frivillige/aktivister og praktikanter i føderationen, i medlemsgrupper, regionale strukturer og på det Internationale Sekretariat.
- ii. FoE-ledelser og organisatoriske strukturer på regionalt og internationalt niveau, herunder de internationale og regionale bestyrelser og programmer, konsulenter eller eksternt personale, der arbejder med medlemsgrupper, regionale strukturer og det internationale sekretariat direkte (personligt i stedet for online).

- iii. Lokale grupper eller medlemsgrupper af nationale FoE-medlemsgrupper.
- iv. Deltagere i FoE-aktiviteter og begivenheder.
- v. Lokale borgere, når volden eller chikane er udøvet af nogen fra FoE eller under FoE's myndighed.

2) DEFINITIONER

a. Samtykke

En klar definition af samtykke er nøglen til at forebygge vold og seksuel chikane og til at reagere på beskyldninger om det. Denne politik dækker ikke seksuel eller intim aktivitet, hvor der er samtykke.

Samtykke er en bevidst, frivillig og gensidig beslutning blandt alle deltagere om at deltage i en seksuel eller anden intim aktivitet. Samtykke kan gives ved ord eller handlinger og viser tydelig villighed til at deltage i den seksuelle eller anden intime aktivitet. Samtykke er aktiv løbende deltagelse og kan trækkes tilbage på ethvert tidspunkt.

Friends of the Earth mener, at ægte "samtykke" måske ikke altid er muligt i tilfælde af en seksuel eller anden intim aktivitet, når der er en ubalance i magtrelationer mellem de involverede personer, for eksempel en mandlig direktør og en kvindelig medarbejder. I dette tilfælde er det vigtigt, at den krænkedes version af situationen respekteres og tages alvorligt.

b. Chikane og mobning²

Chikane er enhver handling, opførsel eller adfærd, som en person finder uvelkommen, intimiderende, oprørende, stødende, pinlig eller ydmygende. Det kan være åbent eller skjult. Det er vigtigt at være opmærksom på, at det er virkningen af handlingen, opførslen eller adfærden, der er relevant, og ikke motivet eller hensigten bag.

Chikane kan være verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd og er relateret til en persons karakteristika, uanset om disse karakteristika er faktiske eller opfattede, og som omfatter: alder, handicap, kønsidentitet, ægteskab og civilt partnerskab, graviditet og barsel, kaste, at være en del af en oprindelig befolkning, etnicitet, oprindelsesland eller bopæl, religion eller tro, køn, seksuel orientering og klasse eller økonomisk baggrund. Eksempler på chikane omfatter:

- Talte eller skrevne skældsord eller billedsprog.
- Alle jokes, drillerier, pranks, fornærmelser, hån, der fokuserer på personlige eller fysiske egenskaber, eller uvelkomne eller stødende spørgsmål med disse karakteristika.

² Definitioner kommer fra flere forskellige kilder – som omfatter FoEI-medlemsgrupper og allierede organisationer – og fra den professionelle og aktivistiske erfaring fra FoEI Gender Justice Dismantling Patriarchy Working Group-medlemmer.

- Racistisk sprogbrug eller terminologi, seksuelt eksplicit sprogbrug, homofobisk sprogbrug mod LGBTQ+ personer.
- Visning eller cirkulation af materiale, som andre finder stødende.
- Bevidst tilbageholdelse af oplysninger, der er nødvendige for at udføre arbejde.
- Ubegrundet eller uberettiget kritik.
- Formidling af rygter og bagtalelser.

c. Vold, seksuel chikane og intimidering

Omfatter enhver uvelkommen direkte, indirekte, fysisk, verbal eller ikkeverbal adfærd, der får en person til at føle sig krænket, ydmyget og/eller intimideret. Det omfatter situationer med magtmisbrug, hvor en person bliver bedt om at deltage i seksuel aktivitet som en betingelse for den pågældende persons beskæftigelse eller deltagelse i en aktivitet samt situationer, der skaber et miljø, der er fjendtligt, intimiderende eller ydmygende for modtageren.

Vold og truslen om vold bruges som kontrolredskaber til at opretholde patriarkalske magtrelationer. De antager mange former: institutionaliseret, seksuelt og verbal/psykologisk. De resulterer i fysisk, seksuel, psykologisk eller økonomisk skade eller lidelse. Vold og chikane rettes ofte mod (men er ikke begrænset til) kvinder og trans- og ikkebinære personer.

Adfærd, der udgør vold og seksuel chikane omfatter, men er *ikke* begrænset til, følgende:

i) Verbal (se også 'chikane og mobning' ovenfor):

- At komme med fornærmelser eller kommentarer eller fortælle vittigheder eller historier af seksuel eller intim karakter.
- At foreslå eller anmode om seksuelle tjenester uden samtykke, stævnemøder eller fysisk intimitet.
- At fortælle løgne eller sprede rygter om en andens personlige forhold.
- Brug af jobrelaterede trusler eller belønninger til at anmode om seksuelle tjenester.
- Kontrol af en andens adfærd gennem trusler i forhold til løn, ansættelsesvilkår eller jobfremme/karriere for en medarbejder.

ii) Ikkeverbal:

- At stalke eller forfølge en person.
- Fløjten, grinende, seksuelle bevægelser osv.
- Ødelæggelse af en anden persons personlige eller professionelle ejendom.
- Tage billeder eller videoer med det formål at afpresse eller udsætte en person for skændsel.
- Sendte e-mails, breve eller billeder af seksuel, intim eller personlig karakter rundt på arbejdspladsen - eller vise sådanne - uden samtykke.
- Forhindring af forfremmelse eller deltagelse i en bestemt aktivitet med henblik på seksuel

chikane.

iii) Fysisk:

- Vedvarende fysisk kontakt uden samtykke.
- At stå tæt, røre ved eller gnide sig seksuelt mod en anden person.
- Fysisk vold, herunder seksuelle overgreb og voldtægt.
- Frihedsberøvelse.

d. Diskrimination

Diskrimination er enhver stødende, intimiderende, pinlig eller ydmygende handling foretaget på baggrund af en persons etnicitet, oprindelse eller nationalitet, religion, handicap (psykisk og fysisk sundhed), køn, seksuelle orientering eller deres kønsidentitet, klasse, asylstatus, alder eller formelle uddannelsesniveau.

e. Overlevende/ Krænkedede

Vi opfatter ikke personer, der lider under vold, som passive ofre, snarere som overlevende, der kan handle, og som kæmper mod magtmisbrug og patriarkalsk adfærd.

I FoEI bruger de derfor ordet "survivor" (overlevende) i hele den engelske udgave af politikken til at beskrive den person, der indsender en klage eller anklage om vold eller chikane begået mod vedkommende (i stedet for det mere udbredte udtryk "offer"). Vi anerkender denne definition i NOAH. Men vi bruger i stedet begrebet 'den krænkedede' da vi mener det fungerer bedre i en dansk kontekst.

f. Frygt for gengældelse

En krænket eller en tredjepart kan skjule viden om en hændelse med seksuel chikane eller enhver form for vold af følgende årsager:

- Muligheden for tvivl eller for ikke at blive troet på
- Frygt for at få skylden for hændelsen
- Frygt for tab af job, for at blive tvunget til at sige op, for at miste muligheden for forfremmelse/opgaver eller for at blive forflyttet langt væk hjemmefra
- Frygt for at skade ens omdømme
- Frygt for manglende samarbejde med vejledere og kollegaer
- Frygt for at blive offer for et fjendtligt arbejdsmiljø eller for at blive udsat for mere chikane
- Frygt for overreaktion eller uønsket opmærksomhed
- Fravær af klagemekanisme eller procedurens kompleksitet
- Mangel på beviser og vidner

- Manglende beskyttelsesmekanismer og/eller socialt stigma på baggrund af politiske, økonomiske og kulturelle faktorer.

3) POLITISKE PRINCIPPER

Denne politik er baseret på følgende nøgleprincipper, som er vejledende for politikken implementering i nationale medlemsgrupper og på alle niveauer i føderationen:

- i. Nultolerance
- ii. Forebyggelse
- iii. Centreret om den krænkede
- iv. Fortrolighed og beskyttelse
- v. Tidsbestemt, gennemsigtig og effektiv.

i. Nultolerance over for enhver form for vold og seksuel chikane: FoE vil ikke tolerere, billige eller acceptere nogen form for vold eller seksuel chikane. Vold har ingen plads i vores Friends of the Earth-forbund, der kæmper for social, køns-, miljø- og økonomisk retfærdighed.

ii. Forebyggelse af vold og seksuel chikane: FoE mener, at den bedste måde at agere på i forhold til vold og seksuel chikane er ved at forhindre, at det sker i første omgang. Denne politik er derfor fokuseret på forebyggelse af vold som nøglen til at opnå kønsretfærdighed, afvikling af patriarkatet og magtrelationer i føderationen.

iii. Centreret om de krænkede og deres behov: FoE lover, at dets medlemsgrupper og internationale strukturer vil forebygge og reagere på vold og understøtte oprejsning af den krænkede i overensstemmelse med dette dokument og på grundlag af den krænkedes ønsker og behov. Det betyder, at kommunikationen vil være respektfuld, klagemekanismen vil være nem, afgørelsen af klagen vil være hurtig og tidsbestemt, de ansvarlige for at behandle klagerne vil have den nødvendige uddannelse til at respektere situationens følsomhed og kompleksitet, og sanktionerne vil være afskrækkende. Alle anklager og klager vil blive taget alvorligt, straks efterforsket og behandlet med respekt.

iv. Fortrolighed og beskyttelse: Fortrolighed for den krænkede og den anklagede - og for vidnerne, hvis de er involveret - er garanteret og vil blive opretholdt under hele processen. Alle noter, der tages under processens trin, vil være fortrolige og vil kun blive delt med de personer, der er direkte involveret i undersøgelses- og beslutningsprocesserne. For eksempel vil notater taget af den/de betroede eller udpegede person/personer kun blive delt med klageudvalget, og rapporten skrevet af klageudvalget vil kun blive delt med den/de betroede person/personer og bestyrelsen/den øverste ledelse i medlemsgruppen eller internationale struktur. Alle noter og rapporten opbevares i en

krypteret fil med adgangskode i medlemsgruppens arkiver.

vi. Tidsbestemt, gennemsigtig og effektiv: Ved afgørelse på en sigtelse eller klage om vold eller seksuel chikane vil medlemsgrupperne sikre sig, at der ikke går mere end otte uger mellem den krænkedes fremsættelse af en formel klage eller sigtelse, til efterforskningen er foretaget af klagenævnet, og afgørelserne om sanktioner er foretaget af bestyrelsen/ledelsen i medlemsgruppen eller den internationale struktur (trin 3 i afsnit 5 nedenfor "Reaktion på vold og seksuel chikane").

Denne tidslinje og de skridt, der vil blive taget af medlemsgruppen eller den internationale struktur, vil blive kommunikeret klart til den krænkede af den/de betroede eller udpegede person/personer.

4) FOREBYGGELSE AF VOLD OG SEKSUEL CHIKANE

Som et centralt skridt i FoE's indsats for kønsretfærdighed og for at afvikle patriarkatet og andre magtrelationer i føderationen er vi forpligtet til at tage proaktive skridt i forebyggelsen af alle former for vold og seksuel chikane på alle niveauer og i alle føderationens strukturer. Denne politik fokuserer derfor på at forebygge alle former for vold og seksuel chikane.

Følgende procedurer omfatter praksis og politisk dannelse, der aktivt fremmer:

- Et arbejds- og aktivistmiljø, hvor vold og chikane ikke tolereres.
- En institutionel praksis, der udfordrer magtrelationer og fremmer lighed og retfærdighed.

Om politisk dannelse og fremme af et arbejds- og aktivistmiljø, hvor vold og chikane ikke tolereres og ikke betragtes som normalt eller naturligt:

i. Regelmæssig undervisning, politisk dannelse og orientering inden for medlemsgrupper er nøglen til forebyggelse af vold og chikane. Undervisningen bør finde sted som en del af introforløbet for alle nye medarbejdere, frivillige og aktivister og mindst en eller to gange om året for hele medlemsgruppen eller internationale struktur, herunder for ledelsen.

Undervisning/politisk dannelse skal baseres på FoE's forståelse af vold som en patriarkalsk struktur og på Gender Justice Dismantling Patriarchy Conceptual Framework. Med andre ord skal uddannelse og politisk dannelse være baseret på vores værdier og visioner som retfærdighed og systemændring og inkludere, hvordan og hvorfor vold og chikane sker, hvordan patriarkatet opretholdes, og hvordan patriarkatet er forbundet med de andre strukturelle undertrykkelsesmekanismer (også kaldet intersektionalitet): racisme, klasseundertrykkelse, neokolonialisme, undertrykkelse baseret på seksuel orientering osv. Målet er at transformere tankegang, praksis og handlinger, individuelt og kollektivt og i institutioner (patriarkalske praksisser).

Undervisningen skal også være konkret og praktisk, kreativ og engagerende og kan omfatte følgende:

færdigheder i at håndtere voldelige situationer, træning i at være den "aktive tilskuere" - dvs. at lære at reagere, hvis du ser vold eller chikane ske, uden at fratage kvinden eller personen, der er udsat for vold, handlekraft - og undervisning i selve politikken. Som medlemsgrupper og som regionale og internationale netværk opfordrer vi vores allierede organisationer, såsom Kvindernes Verdensmarch og La Via Campesina, til at støtte vores workshops og politiske dannelse. Medlemsgrupper og de internationale netværk kunne også overveje samarbejde med professionelle undervisere.

ii. Principper om kønsretfærdighed, antipatriarkalsk kamp og modstand mod vold og seksuel chikane skal indarbejdes i alle projekter, programmer og kampagner. Støtteressourcer hertil omfatter FoEI Gender Justice Dismantling Patriarchy Conceptual Framework, FoEI Feminism and System Change Strategic Plan og medlemmer af FoEI GJDP Working Group i hver region og struktur.

iii. Forpligtelse til at vise respektfuld adfærd og kommunikation, herunder at være opmærksom på det sprog, vi bruger, og hvordan vi bruger det (for eksempel brug af bandeord), fremme respektfuld og inkluderende gruppedynamik, der inkluderer at opmuntre folk til at træde frem, hvis de gerne vil udtrykke en mening og endnu ikke har gjort det, eller træde tilbage, hvis de taler mere end andre, efter behov, tale klart og undgå jargon eller sprogspecifikke udtryk, forsøge at udtale folks navne korrekt og spørge, hvis du ikke er sikker, og respektere andre menneskers fysiske og følelsesmæssige grænser for eksempel ved at spørge, før du rører ved nogen.

iv. Regelmæssig inkludering af spørgsmålet om vold og seksuel chikane i møder med personale, frivillige og aktivister, og her skal magtrelationer inden for organisationen anerkendes. Facilitatorer eller ledelse skal lægge vægt på organisationens multolerance over for vold og chikane, opfordre personale og frivillige/aktivister/praktikanter til at rapportere utålelig eller chikanerende adfærd hurtigst muligt samt minde alle om, hvem den/de fortrolige/udpegede person/personer er - se trin 2 nedenfor i 'Reaktion på vold og seksuel chikane'.

v. Proaktivt at skabe sikre rum for kvinder og andre sociale grupper, der lider under undertrykkelse, og også mellem kvinder i organisationen og ved alle arrangementer og møder. Disse rum kunne omfatte rum kun for kvinder, selvstændige/kollektive omsorgsrum og kollektive aftaler indgået i begyndelsen af arrangementer/møder.

vi. Opmuntring af kvindelige medarbejdere, frivillige og aktivister til at deltage i feministiske eller kvindelige kollektiver og/eller organisere sig som kvinder i deres organisation

vii. Afvisning af at arbejde med en organisation, hvor vold eller chikane tolereres, eller hvor der ikke reageres på beskyldninger om sådanne handlinger, og ellers forpligtige sig til eksplicit at tale med den pågældende organisation og opfordre dem til at handle.

Institutionelle procedurer og praksis:

- i.** Rekrutteringspolitik (medarbejdere, frivillige og praktikanter) inklusive kontrol af, hvem der ansættes og referencer fra tidligere arbejdsgivere, lige muligheder for alle, dokumentation af beviste tilfælde af vold eller chikane i personaleregistre, proaktiv ansættelse af kvinder og trans- eller ikkebinære personer på alle niveauer i organisationen, herunder bestyrelsen. Føderationen søger altid at ansætte folk, der respekterer vores værdier om retfærdighed for alle.
- ii.** Lige løn og adgang til rejser, uddannelse, forfremmelse og beslutningstagning eller lederstillinger mellem kvinder og mænd og mellem alt personale, der gør det muligt for kvinder at vokse i organisationen.
- iii.** Støtte til kvindelig ledelse.
- iv.** Politiktilgængelighed, herunder visualisering af hele politikken i en opsummeret eller nemt tilgængelig version for eksempel som en plakat og/eller flyers og en skriftlig kopi sendt til alle i organisationen.
- v.** Regelmæssig overvågning og evaluering af politikken - se også afsnit 7 "Overvågning, evaluering og gennemgang af politikken" nedenfor.
- vi.** Adfærdskodeks, der underskrives på medlemsgruppe-, regionalt og internationalt niveau - inklusive praktikanter, frivillige, personale, aktivister - og er synligt på arbejdspladsen.
- vii.** Brev fra arbejdsgiver til alle praktikanter, frivillige/aktivister og personale, der forklarer nultolerancen over for vold og chikane og forklarer konsekvenserne af overtrædelser af denne nultolerance, sammen med en kopi af politikken.
- viii.** Inkludering af politikken i intro-pakker, organisatoriske håndbøger og/eller personalepolitik, hvis en sådan findes.
- ix.** Kontrakter om tilskud mellem FoEI og medlemsgrupper bør også indeholde en klausul om vores holdning til vold og seksuel chikane.
- x.** Logistisk information til møder og arrangementer, online og offline, bør indeholde et afsnit om nultolerance over for vold og seksuel chikane og oplysning om navn/navnene på én eller flere personer, der er ansvarlige for støtte til krænkede og modtagelse af anklager.
- xi.** Beskyttelsesmekanisme for whistleblowere, det kan være enten den krænkede eller en tredjepart, herunder forpligtelse til at sikre, at der ikke sker nogen gengældelser mod dem.
- xii.** FoE-medlemsgrupper og internationale strukturer vil ikke tage imod penge fra donorer, der tolererer vold, nægter at handle på vold eller vælger at ignorere det.

5) REAKTION PÅ VOLD OG SEKSUEL CHIKANE

FoEI, alle medlemsgrupper, det internationale sekretariat, regionale og internationale styrende strukturer og programmer vil sikre, at følgende skridt tages som reaktion på hver klage eller anklage om vold eller seksuel chikane. Som forklaret ovenfor i afsnit 3 "Politiske procedurer" vil medlemsgrupper og internationale strukturer sikre, at der ikke går mere end otte uger mellem en

formel klage eller anklage er fremsat, og afgørelsen om sanktioner træffes af bestyrelsen for medlemsgruppen eller den internationale struktur.

Trin 1: Personlig handling

Enhver, der bliver udsat for vold eller seksuel chikane, kan – i første omgang, og hvis de føler sig i stand til det – oplyse den formodede gerningsmand om, at adfærden er uønsket og uvelkommen. FoEI erkender, at vold eller seksuel chikane opstår på grund af patriarkalske og andre magtrelationer, og at det ofte ikke vil være muligt for den krænkede at informere gerningsmanden.

En tredjepart kan også træde frem for at tage sagen op med gerningsmanden, men altid i samråd med den krænkede. For at beskytte den krænkede er fortrolighed vigtig, hvis og når dette skridt tages.

Trin 2: Rapportering af hændelsen til en betroet eller udpeget person

Hvis personlig handling ikke er mulig eller ikke fungerer, kan den krænkede henvende sig til en eller flere betroede eller udpegede personer i organisationen, som er ansvarlige for at modtage klager eller beskyldninger. En tredjepart kan også henvende sig til den eller de betroede eller udpegede personer, men altid i samråd med den krænkede. Hvis de betroede/udpegede personer beslutter at indgive en klage eller anklage uden den krænkedes samtykke, skal de gøre det anonymt. Husk, at denne politik er centreret omkring den krænkede.

Hver medlemsgruppe eller internationale struktur bør vælge en eller flere dedikerede medarbejdere, der er til rådighed til at håndtere problemer, der måtte opstå, under hensyntagen til denne persons ekspertise, erfaring og tilgængelighed og for eksempel med anerkendelse af, at kvinder kan føle sig mere trygge ved at diskutere deres situation med en anden kvinde. Ideelt set har den eller de betroede eller udpegede personer et autoritetsniveau inden for medlemsgruppen eller den internationale struktur, der tillader ham eller hende at implementere politikken - inklusive tilfælde af en anklage mod en overordnet. Hvis der ikke er nogen til rådighed i medlemsgruppen eller den internationale struktur til at udfylde denne rolle – for eksempel på grund af gruppens størrelse eller sagens tabubelagte karakter – kan en eller flere eksterne personer med tillid og ekspertise blive valgt.

Det er vigtigt, at den betroede eller udpegede persons rolle er klar for den krænkede: at personen er udpeget til at give følelsesmæssig støtte og beskyttelse og til at behandle information og diskutere de ønskede resultater af processen på vegne af den krænkede. Den udpegede person vil informere den krænkede om de trin og procedurer, de vil følge, hvilke ressourcer, der er til rådighed, og hvad organisationen kan tilbyde, så den krænkede ved, hvad vedkommende kan forvente, og hvor meget tid, der er nødvendig for processen. Den krænkede kan på den baggrund beslutte, om vedkommende ønsker at indgive en formel klage eller ej. Dette betyder, at den betroede eller udpegede person ikke kan være direkte involveret i efterforskningen og beslutningstagningen i forbindelse med anklagen (sanktioner og oprejsning), men snarere vil fortsætte med at spille en støttende rolle efter bedste

evne.

FoE erkender, at den eller de udpegede personer kan modtage en klage over en tidligere situation med vold eller chikane, som skal tages lige så alvorligt.

I alle situationer er princippet om fortrolighed grundlæggende, som beskrevet ovenfor i afsnit 3 "Politikkens principper".

Afhængigt af anklagen og konteksten skal den eller de udpegede person/personer muligvis indberette klagen eller anklagen til juridiske myndigheder. FoE-medlemsgrupper er forpligtet til at følge national lovgivning og, hvor det er relevant, stats- eller provinslovgivning vedrørende politianmeldelse, især hvor det vedrører seksuel vold mod mindreårige, mennesker med handicap og andre sårbare sociale grupper eller voldtægt. I sager om seksuel vold mod kvinder er lovene forskellige fra land til land. I alle tilfælde vil kvinder blive kraftigt opfordret og støttet til at politianmelde situationen, og bestyrelsen eller den øverste ledelse vil arbejde for, at der indledes en retssag mod den sigtede. Samtidig anerkender vi, at politiet i nogle nationale sammenhænge er en del af undertrykkelse og vold og ikke retfærdighed,

Afhængigt af situationen, og før den krænkede har besluttet at fremsætte en formel klage eller anklage, kan den/de betroede eller udpegede person/personer (også) henvende sig til klageudvalget - se nedenfor i trin 3 - for at anbefale anklagedes midlertidige orlov med henblik på at undgå interaktion mellem dem og den krænkede.

Trin 3, A: Formel klage og undersøgelse

Hvis den efterladte ønsker at fremsætte en formel klage eller anklage, vil den/de betroede eller udpegede person/personer henvise deres situation til et klageudvalg (nogle gange omtalt som et 'integritetsorgan') inden for medlemsgruppen eller den internationale struktur³. Dette klageudvalg vil have repræsentation af personalet, frivillige/aktivister og styrende strukturer og vil være sammensat af mindst 50 % kvindelige og kønsminoriserede medlemmer, for at kunne støtte kvindelige og kønsminoriserede krænkede med at tage deres klage videre. Det er vigtigt, at udvalgsmedlemmerne har ekspertise eller erfaring i forhold til vold og chikane, eller at de får tilstrækkelig træning. Klageudvalget nedsættes af medlemsgruppens bestyrelse efter kriterierne ovenfor og nedenfor.

Det anses for bedste praksis at inddrage en eller flere eksterne personer med ekspertise i klageudvalget for at sikre neutralitet, en retfærdig og uafhængig proces og tryghed for den krænkede. Ydermere og

³ Det er vigtigt, at dette klageudvalg nedsættes som et permanent udvalg af medlemsgruppen som led i den indledende implementering af politikken. Det er ikke et midlertidigt udvalg, der nedsættes, når der modtages en klage eller sigtelse. Skulle den anklagede være en del af dette udvalg, vil de blive erstattet af en anden person umiddelbart og inden undersøgelsen af klagen eller anklagen.

som minimum er det vigtigt, at dette udvalg gør alt for at tale med en betroet, feministisk allieret organisation for at lytte til deres erfaringer og råd i forhold til situationen, og hvordan man håndterer en proces centreret om den krænkede.

Det første skridt, som klageudvalget tager, er at drøfte klagen eller anklagen og iværksætte en undersøgelse. Som det er tilfældet i trin 2, vil indberetning af klagen eller sigtelsen til de juridiske myndigheder afhænge af situationen og sigtelsen - se ovenfor for yderligere forpligtelser og oplysninger, som også gælder for klageudvalget.

Klageudvalget sender i begyndelsen af undersøgelsen et formelt brev til den/de sigtede og informerer desuden bestyrelsen om, at der foregår en undersøgelse. Klageudvalget vil derefter optage vidneudsagn fra den krænkede og fra den anklagede/påståede gerningsmand, som vil blive behandlet som fortrolige - se ovenfor i afsnit 3 "Politikkens principper". Spørgsmålene må ikke være stødende for den krænkede, og udvalgsmedlemmer bør have forudgående træning i, hvordan man gennemfører interviewene.

Klageudvalget kan også optage vidneforklaringer og høre fra andre personer, der har været berørt af situationen. De kan også anmode om støttende materiale til efterforskningen, såsom e-mails eller tekstbeskeder. Den krænkede og den anklagede vil få lov til at se den optegnelse, der er udarbejdet af deres egne udtalelser (ikke af hinandens), og hvis de føler, at de er blevet forkert fremstillet, vil de få mulighed for at kommunikere dette på skrift.

Klageudvalget vil derefter udarbejde en rapport, der opsummerer de vigtigste resultater, og afgiver en dom baseret på disse resultater med videre anbefalinger til at handle på sagen. Udvalget vil derefter videresende det til bestyrelsen eller den internationale struktur, som vil drøfte rapporten og træffe beslutninger om formelle handlinger (mulige sanktioner fra den anklagede og/eller erstatning til den krænkede).

Trin 3, B: Mulig alternativ proces

Der kan være sager, hvor der er behov for en ekstern proces, for eksempel når et medlem af bestyrelsen - eller en anden person med en magtposition - er sigtet, når medlemsgruppen har prøvet og fejlet i at imødekomme en situation, eller når den krænkede fremsætter denne anmodning på grund af manglende tillid til klageudvalget.

I dette tilfælde dannes et eksternt klageudvalg potentielt med støtte fra den eller de personer, der er tillid til eller udpeget, eller fra medlemmer af den øverste ledelse eller bestyrelsen, som den krænkede har tillid til, og de udfører de samme trin som beskrevet ovenfor for det interne klageudvalg (trin 3, A).

Trin 4: Godtgørelse, sanktioner og disciplinære foranstaltninger

Bestyrelsen eller den øverste ledelse vil skrive til både den krænkede og den anklagede og

informere dem om de sanktioner og disciplinære handlinger, der vil blive iværksat.

Følgende erstatninger bør overvejes for den krænkede: fysisk eller psykologisk-medicinsk støtte, juridisk støtte, økonomisk kompensation for deraf følgende tab af økonomisk autonomi, rehabiliteringsstøtte i tilfælde af, at den efterladte skal beskyttes osv.

Formelle sanktioner for gerningsmanden vil afhænge af nationale lovkrav og lovgivning, den enkelte medlemsgruppes interne politikker og i overensstemmelse med vores analyse af de strukturelle undertrykkelser, der former og opretholder magtrelationer som for eksempel patriarkat, racisme, klasseundertrykkelse, heteronormativitet. Sanktioner kan omfatte: mundtlig eller skriftlig advarsel, ugunstige vurderinger, en sidste advarsel, suspension og afskedigelse (for ansatte med kontrakter). En gerningsmand kan også blive bedt om at give offentlig undskyldning.

Det er vigtigt, at sanktioner afspejler Friends of the Earth Internationals nultoleranceprincip over for vold og seksuel chikane med henblik på at prioritere retfærdighed og heling for den krænkede og at sende et vigtigt signal til andre organisationer og det bredere samfund.

I tilfælde af at der er aktivister, som national lovgivning ikke gælder for, eller det ikke er muligt at pålægge formelle sanktioner, er der andre sanktioner, der kan bruges til at censurere eller straffe gerningspersonerne afhængigt af den anklage, der er fremsat. Nogle eksempler omfatter: at forpligte dem til at deltage i politisk dannelse, regelmæssige check-ins med feministiske kollegaer, tale åbent om volden/chikane på møder (hemmeligholde oplysninger om krænkede/anklagere), forbud mod at repræsentere organisationen offentligt, udvisning af personen fra organisationen og at advare medlemmer af lokalsamfundet eller andre organisationer om hændelsen.

Appel: Hvis den anklagede eller den krænkede vælger at anfægte bestyrelsens afgørelse, skal vedkommende indgive en klage med samme struktur som i trin 3. Hvis den anklagede fortsat er utilfreds med deres afgørelse, kan en klage indgives til FoEI's Executive Committee (ExCom). ExCom skal også modtage klager, hvis afgørelsen involverer nogen personer baseret i det internationale sekretariat, eller regionale og internationale styringsstrukturer.

Falsk anklage: Hvis det bevises, at en falsk klage er indgivet forsætligt, vil klageudvalget afgive en anmeldelse til bestyrelsen eller den øverste ledelse med hensyn til anklagens falske karakter. Den styrende struktur vil træffe en beslutning om sanktioner på linje med sanktioner, som en bevist volds- eller chikaneudøver står overfor. Falsk anklage vil ikke blive tolereret på grund af de mulige følelsesmæssige, omdømmemæssige, faglige og/eller økonomiske konsekvenser for den person, der er falsk anklaget, og for dem, der er tæt på dem - for eksempel familie.

Trin 5: Ansvar på føderationsniveau

Hvis en medlemsgruppe undlader at behandle en klage på tilfredsstillende vis eller viser sig at være ikkekompatibel med denne politik på nogen måde, kan den krænkede eller en tredjepart indsende deres klage eller anklage til FoEIs bestyrelse (ExCom).

ExCom vil straks danne et ekspertunderudvalg til at undersøge medlemsgruppens manglende overholdelse, bestående af mindst tre personer med ekspertise og inklusive både interne og eksterne eksperter. Konklusionerne af eksperternes evalueringsrapport vil vejlede ExComs beslutninger med hensyn til handlinger og sanktioner, alt efter hvad der er relevant. Om nødvendigt kan ExCom træffe foranstaltninger på vegne af føderationen og den krænkede under undersøgelsen. Som det er tilfældet med efterforskning af vold og seksuel chikane, vil alle anklager og klager i relation til "manglende overholdelse" blive taget alvorligt, straks efterforsket og behandlet med respekt. Den krænkede vil udtrykkeligt blive informeret af ExCom om tidslinjen for undersøgelsen og/eller evalueringen. Efter evalueringen af medlemsgruppen vil FoEI's generalforsamling blive informeret med anbefalinger til eventuelle yderligere handlinger og sanktioner, alt efter hvad der er relevant.

6) OVERVÅGNING, EVALUERING OG GENNEMGANG AF POLITIKKEN

I overensstemmelse med BGM-beslutningen og forslaget fra 2018 - nævnt i indledningen, vil medlemsgrupper og internationale strukturer udvikle en ny politik eller styrke deres eksisterende politik om vold og seksuel chikane baseret på denne FoEI-politik som en minimumsstandard og forud for BGM 2020.

For at sikre effektiviteten af politikken og tilstrækkelig støtte til krænkede og sanktioner mod gerningsmænd er medlemsgrupper og internationale strukturer forpligtet til at udføre følgende overvågnings- og evalueringsaktiviteter for at sikre effektiviteten af politikken:

i. Den/de betroede eller udpegede person/personer og/eller klageudvalget mødes efter afslutningen af enhver klage- eller anklageproces for at diskutere de procedurer, der blev fulgt, om de fungerede godt for den krænkede og medlemsgruppen, erfaringer fra processen, hvad der hindrede processen, huller i politikken og anbefalinger til eventuelle fremtidige klageprocesser og for selve politikken. Disse erfaringer og resultater vil blive rapporteret til bestyrelsen eller det øverste ledelsesniveau i medlemsgruppen eller den internationale struktur inden for rammerne af løbende organisatorisk læring og for at opdatere politikken og/eller gennemgå sammensætningen af klageudvalget, når det er nødvendigt.

Fortrolighed og databeskyttelse er grundlæggende for denne overvågningsproces, og noter eller en registrering bør under ingen omstændigheder deles med andre, medmindre fuldstændig anonymitet er garanteret.

ii. Politikken vil blive revideret hvertandet år ved at bruge erfaringerne og resultaterne fra hver klageproces - se punkt i. ovenfor. Denne revidering vil blive stillet til rådighed for FoEI ExCom af medlemsgrupperne, hvis de fremsætter denne anmodning, så de kan evaluere effektiviteten af politikken og komme med anbefalinger.

iii. Som godkendt i BGM 2018-forslaget "nultolerance over for vold, seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed", vil hver medlemsgruppe skrive en ensides rapport om godkendelse, implementering og brug af FoEI's politik om vold og seksuel chikane forud for BGM 2020 og hver efterfølgende BGM og andre konkrete skridt, der er taget for kønsretfærdighed og afvikling af patriarkatet i deres grupper. Rapporten skal sendes til de regionale repræsentanter for FoEI Gender Justice and Dismantling the Patriarchy Working Group. Arbejdsgruppen vil være i kontakt med FoEI's internationale bestyrelse i forhold til indholdet af rapporterne og især i tilfælde af, at eventuelle udfordringer eller problemer blev identificeret. En analyse af medlemsgruppernes rapporter vil blive præsenteret på BGM.